



## Ersättningsrapport 2023

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Cinis Fertilizer AB ("Cinis Fertilizer" eller "Bolaget"), antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av Bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 (Ersättning till ledande befattningshavare) på sidan 57 i årsredovisningen för 2023. Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2022, finns på sidorna 34–36 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 på sidan 57 i årsredovisningen för 2023.

### Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar Bolagets övergripande händelser i sin redogörelse på sidorna 5–6 i årsredovisningen 2023.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av affärsstrategin och tillvaratagandet av Cinis Fertilizers långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kompetenta medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner samt övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Totalersättningen till ledande befattningshavare bör innehålla en avvägd blandning av ovan nämnda komponenter och villkor vid uppsägning samt avgångsvederlag. Styrelsen bör årligen utvärdera huruvida aktie- eller aktiekursrelaterade långsiktiga incitamentsprogram bör föreslås bolagsstämman.

Riktlinjerna finns på sidan 34–36 i årsredovisningen för 2023. Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns rapport om huruvida Cinis Fertilizer har följt riktlinjerna finns på Cinis Fertilizers webbplats [www.cinis-fertilizer.com](http://www.cinis-fertilizer.com). Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Bolaget på en bolagsstämma den 17 september 2021 samt på extra bolagsstämma 30 augusti 2023 beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.



**Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2023 (kSEK)**

	1	2	3	4	5	6
	Fast ersättning	Rörlig ersättning				
Befattningshavarens namn (position)	Löner och ersättningar	Ettårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
Jakob Liedberg	1 327	-	-	233	1 560	100/0

\* Tabellen redovisar ersättning som belöper på år 2023. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

### Aktierelaterade incitamentsprogram

#### ***Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram***

Bolagsstämman beslutade den 17 september 2021 om emission av 70 000 teckningsoptioner i Bolaget. Vid ingången av perioden hade 42 000 teckningsoptioner överlåtits till styrelseledamöter och anställda i Cinis Fertilizer. Under perioden har 2500 teckningsoptioner köpts tillbaka från en avgående styrelseledamot. Totalt vid periodens slut har 39 500 teckningsoptioner överlåtits till styrelseledamöter och anställda. Överlåtelseerna har skett till marknadspris enligt värderingsmodellen Black & Scholes. Varje teckningsoption berättigar, efter omräkning, till teckning av 40 aktier i Bolaget till en teckningskurs om 18,75 kronor per aktie. Teckningsoptionerna kan nyttjas för teckning av aktier under perioden från och med den 1 oktober 2024 till och med den 31 oktober 2024.

Extra bolagsstämman den 30 augusti 2023 beslutades om en emission av 500 000 teckningsoptioner i Bolaget. Under perioden har samtliga 500 000 optioner överlåtits till en (1) styrelseledamot respektive två (2) anställda i Cinis Fertilizer. Överlåtelseerna har skett till marknadspris enligt värderingsmodellen Black & Scholes. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) aktier i Bolaget till en teckningskurs om 80 kronor per aktie.

Jakob Liedberg, CEO, innehar inga teckningsportioner i Cinis Fertilizer AB.

Vid utnyttjande av samtliga teckningsoptioner i programmet skulle utspädningen uppgå till cirka 2,87 procent av det totala antalet aktier i Bolaget. Verkställande direktören innehar inga teckningsoptioner.



Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Bolagets resultat

**Tabell 2 – Förändringar i ersättning och Bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)**

	2023	2022	2021	2020	2019
Total ersättning till verkställande direktören*	1560	1353	240	-	-
Förändring i ersättning (kSEK) vs året innan	207 (15,3%)	1113 (463,8%)	-	-	-
Koncernens rörelseresultat**	-36 092	-24 096	-47	-	-
Förändring rörelseresultat vs året innan	- 11 996 (- 49,8%)	-24 049 (-51 168%)	-	-	-
Genomsnittlig total ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernen ***	888	704	-	-	-
Förändring i ersättning vs året innan	184 (26,2%)	-	-	-	-

\* VD avlönad från och med oktober 2021 i moderbolaget Cinis Fertilizer AB. Ingen annan avlönad under 2021.

\*\* Koncernen bildades den 23 december 2021.

\*\*\* Genomsnittlig total ersättning i koncernen är alla anställda exklusive verkställande direktör